



C1 - Gesundheits- und Arbeitssicherheitspolitik

Inhaltsverzeichnis

1	VORWORT	3
2	GESUNDHEITS- UND ARBEITSSICHERHEITSPOLITIK	3
2.1	Gewährleistung eines hohen Standards.....	3
2.2	Grundsätze.....	3
3	STRATEGISCHE ZIELE	4
4	MITGELTENDE UNTERLAGEN	4

1 Vorwort

Wir sind davon überzeugt, dass gesunde Mitarbeiter:innen in einer gesunden Arbeitsumgebung unser höchstes Gut sind. Sie sind die Grundvoraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit für den wirtschaftlichen Erfolg und die Sicherung der Arbeitsplätze bei Harro Höfliger.

Die Gesamtverantwortung für die wirksame Umsetzung von Gesundheit und Arbeitssicherheit am Arbeitsplatz übernimmt unter Beachtung §8 Abs. 3 des Arbeitssicherheitsgesetzes (ASiG): Stefan Mayer - Senior Director QHSE - Compliance Officer.

Für die alltägliche Umsetzung dieser Politik ist die Fachkraft für Arbeitssicherheit verantwortlich. Dabei wird er von den Sicherheitsbeauftragten und Ersthelfern des Unternehmens unterstützt.

2 Gesundheits- und Arbeitssicherheitspolitik

2.1 Gewährleistung eines hohen Standards

Wir setzen uns unter Anwendung eines Managementsystems gemäß DIN ISO 45001 das Ziel, unsere Standards im Bereich Gesundheit und Arbeitssicherheit kontinuierlich zu verbessern.

Dies stellen wir durch die Integration dieses Managementsystems in unseren zertifizierten Standard der DIN EN ISO 9001 sicher.

2.2 Grundsätze

- Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz sowie Unfallverhütung und Anlagensicherheit bilden die Basis für die Gesunderhaltung der Mitarbeiter:innen. Deshalb fördern wir das Gesundheitsbewusstsein sowie das sichere Arbeiten, um arbeitsbedingte Gesundheitsrisiken unserer Mitarbeiter:innen auszuschließen oder zu minimieren.
- Wir integrieren alle Beschäftigten in den Verbesserungsprozess, indem wir ausdrücklich zu Vorschlägen zur Unfall- und Schadensverhütung, zur Verbesserung der Gesundheitsvorsorge und des Gesundheitsschutzes aufrufen und diese Vorschläge nach Prüfung durch die Geschäftsführung hinsichtlich Eignung und Machbarkeit auch umsetzen.
- Wir überprüfen kontinuierlich sämtliche Aktivitäten hinsichtlich der Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit sowie den Gesundheitsschutz, passen diese den aktuellen Gegebenheiten an und verbessern somit das integrierte System bei Harro Höfliger.
- Ein offener Dialog mit unseren Mitarbeiter:innen, der Öffentlichkeit und den Behörden ist uns ein Anliegen und wird möglichst transparent geführt.
- Führungskräfte und Beschäftigte von Harro Höfliger sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften und betrieblichen Vorgaben (bindende Verpflichtungen) im Gesundheits- und Arbeitsschutz jederzeit einzuhalten. Sie sollen ihre Gesundheit und die der anderen Mitarbeiter:innen schützen.

Es muss bei allen betrieblichen Handlungen darauf geachtet werden, Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen möglichst zu verhindern.

- Die Geschäftsführung von Harro Höfliger und die Verantwortlichen an den Standorten des Unternehmens stellen die notwendigen Ressourcen bereit, um die Gesundheit und Sicherheit aller Beteiligten zu gewährleisten.

3 Strategische Ziele

- Förderung der systematischen Wahrnehmung des Gesundheits- und Arbeitsschutzes im Unternehmen
- Die Gesundheit und körperliche Unversehrtheit aller Beschäftigten durch strukturiertes Sicherheits- und Gesundheitsmanagement dauerhaft zu erhalten
- Kontinuierliche Verbesserung des Verhaltens zu Gesundheit und Arbeitssicherheit und Entwicklung einer Präventionskultur im Unternehmen
- Kontinuierliche Überprüfung der laufenden Arbeitsprozesse und Erstellen der entsprechenden Gefährdungsanalysen
- Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit durch Transparenz und offene Kommunikation im Bereich aller Gesundheits- und Arbeitsschutzthemen
- Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Anforderungen auch mit Hilfe von regelmäßigen Schulungen aller Mitarbeiter:innen
- Überwachung der vorliegenden Statistiken zu Ausfällen und Unfällen als Basis der kontinuierlichen Verbesserung

4 Mitgeltende Unterlagen

- [Kodex der Ethical Trading Initiative](#)